



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์  
เรื่อง เงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง  
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๖ และ ข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกองทุนสวัสดิการ และพัฒนาวิชาการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบ กับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ หลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้ง กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการและพัฒนาวิชาการ สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๗ (๑)

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามอัตราตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัย เป็นรายเดือน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๗ (๑)

“เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ” หมายความว่า เงินชดเชยกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาพ้น จากราชการตามปกติ และเงินช่วยเหลือค่าครองชีพหลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง ที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศนี้ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“สิ้นสุดสัญญาจ้าง” หมายความว่า สภาพการหยุดปฏิบัติงานอันเนื่องมาจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง

“ระยะเวลาการทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทำ สัญญาจ้างฉบับแรกเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์และ ได้รับเงินเดือน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๗ (๑) ทั้งนี้ ระยะเวลาการทำงานดังกล่าว ต้องเป็นการทำงานต่อเนื่องจนถึงวันที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิได้รับ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

“ทายาทผู้มีสิทธิ” หมายความว่า

(๑) บุตร และให้หมายความรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วย กฎหมายของผู้ตายซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อน หรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ารู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดา

(๒) สามี หรือภริยา

(๓) บิดาและมารดา

ข้อ ๕ ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือทายาทผู้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ยื่นคำขอรับ เงินตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ตั้งแต่วันที่ มีสิทธิ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินได้ภายหลังจาก ผ่านขั้นตอนการดำเนินการตามข้อ ๕ แล้ว

ข้อ ๗ การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพตามประกาศนี้ให้จ่ายจากเงินกองทุนตามประกาศนี้

ข้อ ๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพในกรณีถูกลงโทษถึงปลดออก หรือไล่ออก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุทดแทน

(๒) เหตุทุพพลภาพ

(๓) เหตุสูงอายุ

(๔) เหตุทำงานนาน

(๕) เหตุเสียชีวิต

ข้อ ๑๐ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพเหตุทดแทนนั้น ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งออกจากการปฏิบัติงานเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีควมผิด หรือซึ่งมิได้รับการต่อสัญญาจ้าง เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๑๑ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพเหตุทุพพลภาพนั้น ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่า ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

ข้อ ๑๒ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพเหตุสูงอายุนั้น ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว โดยให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น

ข้อ ๑๓ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพเหตุทำงานนานนั้น ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีอายุการทำงานไม่น้อยกว่าสิบปี และมีได้รับการต่อสัญญาจ้างหรือได้รับการอนุมัติให้ลาออก

ข้อ ๑๔ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพเหตุเสียชีวิตนั้น ให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้เสียชีวิต ในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งการเสียชีวิตนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง

ข้อ ๑๕ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีระยะเวลาการทำงานไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ดังนี้

(๑) ระยะเวลาการทำงานครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสองปี ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพหนึ่งเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ระยะเวลาการทำงานครบสองปี แต่ไม่ครบสี่ปี ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพสองเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) ระยะเวลาการทำงานครบสี่ปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพสามเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๔) ระยะเวลาการทำงานครบหกปี แต่ไม่ครบแปดปี ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพสี่เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๕) ระยะเวลาการทำงานครบแปดปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพห้าเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ข้อ ๑๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีระยะเวลาการทำงานครบสิบปี การคำนวณเงินช่วยเหลือค่าครองชีพเพื่อจ่ายตามประกาศนี้ ให้ตั้งร้อยละเจ็ดสิบของเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีของระยะเวลาการทำงาน ดังนี้

เงินช่วยเหลือค่าครองชีพที่ได้รับ = ร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย x ระยะเวลาการทำงาน

ข้อ ๑๗ การนับระยะเวลาการทำงานเพื่อให้เกิดสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ให้นับจำนวนปี  
เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับระยะเวลาการทำงานเพื่อคำนวณเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ให้นับจำนวนปีรวมทั้ง  
เศษของปีด้วย การนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือนและให้นับสิบสองเดือน  
เป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถยื่นขอรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพได้ด้วย  
ตนเองเนื่องจากเสียชีวิต ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพแก่ทายาทผู้มีสิทธิ โดยแบ่งเงินช่วยเหลือ  
ค่าครองชีพนั้นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป  
ให้ได้รับสามส่วน

(๒) คู่สมรส ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ตามข้อ ๑๗ วรรคสอง ในข้อใดข้อ  
หนึ่งโดยบุคคลนั้นได้เสียชีวิตไปก่อน ให้แบ่งเงินช่วยเหลือค่าครองชีพนั้นระหว่างผู้มีสิทธิที่เหลือตามส่วนในข้อที่  
ผู้มีสิทธิจะพึงได้รับเงินดังกล่าว

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถยื่นขอรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพได้ด้วย  
ตนเองเนื่องจากป่วยหรือทุพพลภาพ ให้ทายาทผู้มีสิทธิเป็นผู้ดำเนินการยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ  
แทน โดยมหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพดังกล่าวให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ป่วยหรือ  
ทุพพลภาพนั้น

ข้อ ๒๐ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือทายาทผู้มีสิทธิซึ่งมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ  
จะต้องยื่นคำขอรับเงินดังกล่าวภายในกำหนดสองปี นับแต่วันที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีสิทธิได้รับ  
เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ถ้าพ้นกำหนดดังกล่าวนี้แล้วให้ถือว่าหมดสิทธิ และเงินช่วยเหลือค่าครองชีพที่  
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานั้นพึงจะได้รับให้ตกเป็นของกองทุนโดยให้มหาวิทยาลัยหักจำนวนเงินที่ต้องชดใช้  
ตามข้อ ๒๑ เสียก่อน

ข้อ ๒๑ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีข้อผูกพันหรือสัญญาจะต้องชดใช้เงินให้แก่มหาวิทยาลัย  
ไม่ว่ากรณีใดเมื่อออกจากงาน ให้มหาวิทยาลัยหักเงินช่วยเหลือค่าครองชีพของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น  
จนครบตามข้อผูกพันหรือสัญญาเสียก่อน แล้วจึงจ่ายส่วนที่เหลือให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือ  
ทายาทผู้มีสิทธิต่อไป

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสิ้นสุดสัญญาจ้างแต่ผู้นั้นถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่  
ในระหว่างถูกมหาวิทยาลัยฟ้องร้องดำเนินคดี ให้ระงับจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพไว้ก่อนจนกว่าผลการ  
สอบสวนหรือคดี ถึงที่สุด

ข้อ ๒๓ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือทายาท  
ผู้มีสิทธิภายในสามสิบวัน นับแต่วันยื่นขอรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ยกเว้นภายใต้ประกาศแห่งข้อ ๒๒ ถ้า

ผลการสอบสวนคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้กระทำความผิดอันเป็นเหตุให้หมดสิทธิ การรับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือทายาทผู้มีสิทธิภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ผลการสอบสวนหรือคดีถึงที่สุด

ข้อ ๒๔ การรับเงินตามประกาศนี้ไม่ตัดสิทธิของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงจะได้รับเงินตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๒๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ธีรพร ธีรพันธุ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จงดี ศรีนพรัตน์วัฒน์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์